



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

คำนำ

ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม โดยอาศัยความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชน ปลุกฝังจิตสำนึกคนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารงานราชการให้มีธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจังและเป็นธรรม ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนให้กับส่วนราชการ มุ่งเน้นการปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มงานบริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

สารบัญ

หน้า

| | |
|---|----|
| หลักการและเหตุผล | ๑ |
| วัตถุประสงค์หลัก | ๑ |
| ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๒ |
| แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๓ |
| รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ | ๑๒ |
| ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการแก้ไข | ๑๕ |
| เอกสารอ้างอิง | |
| ภาคผนวก | |

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ๗จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน จึงจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|--|----------|-----------------------|-----------------------------|
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | |
| ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต | - | ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มงานบริหาร สสอ.ทุ่งช้าง |
| ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - | ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มงานบริหาร สสอ.ทุ่งช้าง |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|--|----------|------------------------------|--|
| <p>๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</p> | <p>จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง</p> | <p>เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต</p> | <p>บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง</p> | <p>มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จำนวน ๑ ชมรม</p> | <p>-</p> | <p>ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง</p> |
| <p>๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</p> | | | | | | | |
| <p>๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ</p> | <p>๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> | <p>เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก</p> | <p>ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล</p> | <p>ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล</p> | <p>-</p> | <p>ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล สสอ.ทุ่งช้าง</p> |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|---|---|----------|-----------------------|---|
| ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (ต่อ) | ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน | เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ๑ ครั้ง/ปี | ผู้บริหาร และบุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต | - | ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง |
| ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | - | ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง |
| | ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน | เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม | กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานใน สสอ.ทุ่งช้าง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน | - | | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|---|----------|------------------------------|--|
| <p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p> | <p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> | <p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน สำนักงาน</p> <p>สาธารณสุขอำเภอ</p> <p>ทุ่งช้าง ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p> | <p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ</p> | <p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p> | <p>-</p> | <p>ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง</p> |
| | <p>๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|---|----------|-----------------------|--|
| ๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | ๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย | พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง | อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook | สร้างช่องทางทำให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - | ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) งานศูนย์ข้อมูล สสอ.ทุ่งช้าง |
| | ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน | บุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | - | ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง |
| ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต | กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๗ คน | ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม | - | ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง |

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวันทนา เมืองเล็น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายสบชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายสบชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันทนา เมืองลิ้น โทรศัพท์.....๐๘๖-๑๘๘๓๕๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๒,๖๘๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรและจิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เชิญชวนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- ยึดมั่นสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มี

ความรู้และนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน

- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน
- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา
- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตามบัญชีแนบท้าย)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | หมายเหตุ | |
|---|--|-----------------------------------|--|--|----------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | | |
| ๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการใหม่ | -บุคลากรใหม่มีเจตคติที่ดีต่อองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม | ๑๐๐% บุคลากรประจำการใหม่ผ่านการอบรม | -บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | ← | | | | → | |
| ๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | -เพื่อให้ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม | -บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ๑๐๐% | บุคลากร ดำเนินงาน และดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง | ไม่ใช้งบประมาณ | ← | | | | → | |
| ๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาธารณสุขทุ่งช้าง” | -เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้คนดีมีคุณธรรม และเป็นต้นแบบแก่บุคลากร | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | -บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐% ได้รับรางวัลอย่างน้อย ๒ คน | บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานได้รับการยกย่องและเชิดชูให้นำคุณงามความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง | ๑,๐๐๐ บาท | | | | | | |
| ๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อนการประชุมประจำเดือน | -เพื่อให้บุคลากรมีสติและจิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดีและบริการด้วยกิริยาที่อ่อนน้อม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตา กรุณา ยินดีและเต็มใจช่วยเหลือผู้มารับบริการ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม | -ตามจำนวนบุคลากรและผู้มาร่วมกิจกรรม | -ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันและผู้มารับบริการอย่างมีสติและมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ | ไม่ใช้งบประมาณ | ← | | | | → | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | กิจกรรม |
|---|--|-----------------------------------|--|--|------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|---------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | |
| ๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ | เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานทุกภาคส่วน เจตนารมณ์ร่วมกัน | เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับ | ไม่ใช้งบประมาณ | ← | | | | → |
| ๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต | เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรม STRONG | บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐% | มีการจัดตั้งชมรม “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต | ๘๔๐ บาท | ← | | | | → |
| ๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐% | เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ | ๘๔๐ บาท | | ← | | | → |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | กิจกรรม |
|--|--|----------------------------------|------------------------------------|--|------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|---------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | |
| ๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรม STRONG | บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐% | พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการกระบวนการประสานการบูรณาการ | ไม่ใช้งบประมาณ | ←—————→ | | | | |

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวันทนา เมืองเส้น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายสบชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายสบชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ที่ ๕๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

| | | |
|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายสัชชัย สายแปง | สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ประธาน |
| ๑.๒ นายทรงพล ศาลาคาม | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | รองประธาน |
| ๑.๓ นายสันติ ศิริพันธ์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวสุณิสา จิตรแข็ง | นักวิชาการสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวจรินทร์ทิพย์ สวัสดิ์ดีนำ | พนักงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางวันทนา เมืองเส้น | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวธิดารัตน์ ก่อเกิด | พนักงานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสัชชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร. (๒๕๖๒). คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs: FRAUD RISKASSESSMENTS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๓. สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กระทรวงสาธารณสุข. น่าน. ๒๕๖๓: การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ